

Plan de Gestión anual del Centro Asociado a la UNED en Mérida, ed4v3, 2022/2023						
Líneas	Objetivos a cumplir (cuantificables y medibles)	Acciones necesarias para la consecución de los objetivos fijados	Responsable/s	Fecha/s prevista/s de realización	Seguimiento	
					1ª rev feb-23	2ª rev jul-23
Académica	Revisar e incrementar, en tutorías, los recursos tecnológicos disponibles.	Como resultado de los cuestionarios a alumnos y tutores. Actualización de portátiles en las aulas. Aún reconociendo, en los mismos cuestionarios, recursos suficientes en ordenadores de libre acceso, wifi e impresoras (Cinco nuevos ordenadores repartidos en Centro y Aulas, aspirando a renovación de cañones de proyección)	Dirección	Abril de 2023		
	Incrementar el número de tutores y materias con planificación tutorial de sus asignaturas, realizando cuantificación del nuevo curso así como la actualidad de las anteriores. Se pasó de 2 materias en el 2017/2018 a 12 materias en el curso 20/21 y queremos incrementarlas a una cifra cercana a las 40 materias en el curso 22/23	Ampliar la cobertura de la planificación tutorial a un mayor número de tutores y materias, a través de un plan ordenado y sistemático que garantice la efectividad paulatina y progresiva de su implantación en el Centro y Aulas. Plantilla de Plan de Acción Tutorial disponible en la web del Centro.	Dirección	Anual		
	Actualización del protocolo de comunicación en aquellas asignaturas impartidas por varios tutores, así como la actualización del procedimiento para los nuevos tutores compartidos	Revisión, aprobación y difusión a los tutores de Centro y Aulas afectados con el procedimiento a seguir en la materia. Nos centraremos este curso en las materias del Curso de Acceso. Comunicación tutores de Acceso con idénticas materias. Escrito Dirección.	Dirección	Anual		
	Potenciar la tutorización en aquellas materias de grado en Ciencias (Física, Química...) que tengan prácticas.	Debido a la gran extensión geográfica del Campus, cubrir con rapidez las plazas vacantes presenciales, asegurando con apoyo económico del Centro Asociado, en caso negativo, su impartición de dichas prácticas en Madrid.	Dirección	Anual		
	Atención implantación nuevos grados.	Impartir presencialmente en primer y segundo semestre aquellas materias más complejas para el estudiante. Nuevo profesorado presencial (Grado Infantil)	Dirección	Anual		
Extensión	Establecimiento de un Plan de Extensión anual	Diseño y aprobación del Plan de Extensión anual, comprendiéndose en él los objetivos y acciones a alcanzarse en cada curso académico, tomando como referencia, entre otros, los indicadores de Extensión referidos en el CMI -en qUNED-.	Dirección, Coord. Extensión Univ.	Anual		
	Preparación de una nueva web del centro.	Preparación del servidor y valoración de los requisitos necesario para albergar la nueva web del centro, aún por realizar.	Francisco Dávila (Resp. Calidad), Manuel Durán (Serv. Informáticos)	Anual		

Calidad Tecnología Recursos	Intensificar la labor en las areas más importantes a mejorar según el "Plan de Autoevaluación y Mejora de 2019". (Diciembre de 2019)	Intensificar campaña de captación de estudiantes. Mejorar el control de gastor presupuestarios. Aumentar el uso del correo institucional.	Marta Gómez Blanco(Directora) Gema Hortigón (Secretaria) Manuel Durán (Serv. Informáticos)	Anual		
	Promover, al menos, 3 actividades culturales desde la Biblioteca	Organización y difusión de las siguientes actividades culturales	Marta Gómez Blanco (Directora), Marisa Romero (Biblioteca)	Anual		
	Retomar el Plan de Mejora de liderazgo	Debido al cambio de dirección se tuvo que paralizar el anterior Plan de Liderazgo que no se finalizó.	Marta Gómez Blanco (Directora), Gema Hortigón Barahona	Bienal		

Personas Colaboraciones	Mantener el nº de PAS sujeto a la evaluación del desempeño (objetivo: histórico PAS evaluado en su desempeño -2-)	Realización de la entrevista de evaluación del desempeño de acuerdo con el procedimiento establecido.	Marta gómez Blanco (Directora)	Anual		
	Conocimiento, por el PAS, de la documentación, acciones y funciones a ejercer en materia de Prevención de Riesgos Laborales (100%)	Traslado de la documentación, acciones y funciones y comunicación de las mismas (debidamente actualizadas) al PAS.	Marta Gómez Blanco (Directora) Pedro Gómez (PAS)	Anual		

Revisado: fecha, firma y sello del Centro

Marta Gómez Blanco
Directora del Centro Asociado a la UNED en Mérida

Fecha: 27/10/2022